



ПРИКАЗ

18.06.2015 № 4/202-П

Москва

Об утверждении Типового положения
по порядку проведения специальной оценки условий труда и
установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или
опасных условиях труда в Обществах, входящих в контур управления
Топливной компании

В целях применения в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании, единых порядков проведения специальной оценки условий труда и установления размеров льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда работникам, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Типовое положение по порядку проведения специальной оценки условий труда и установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании (далее — Положение), в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Директору Департамента управления персоналом Н.С.Собакинской:

2.1. Направить Положение в Общества, входящие в контур управления Топливной компании, срок — в течение 3-х рабочих дней с даты издания настоящего приказа.

2.2. Организовать в установленном порядке работу комиссии в составе представителей департамента ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ», служб охраны

труда Обществ, входящих в контур управления Топливной компании, программы по региональной работе и социальным программам АО «ТВЭЛ»; департамента управления персоналом АО «ТВЭЛ» с привлечением представителей Российского профсоюза работников атомной и энергетической промышленности с целью утверждения перечня производств / видов работ, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов.

2.3. Комиссии утвердить перечень производств / видов работ, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании, и размеры повышенной доплаты за условия труда при наличии данных факторов.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на старшего вице-президента по персоналу и организационному развитию Я.Я.Коп.

И.о.президента



Я.Я.Коп

Приложение

к приказу АО «ТВЭЛ»

от «18» 06 2015 № 4/202П

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

по порядку проведения специальной оценки условий труда и
установлению гарантий и компенсаций за работу
во вредных и (или) опасных условиях труда в Обществах,
входящих в контур управления Топливной компании
(вводится в действие с 01.09.2015)

Содержание

1. Термины и сокращения	3
2. Общие положения.....	3
3. Порядок проведения специальной оценки условий труда.....	4
4. Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях.....	8
5. Установление дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях.....	12
6. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе во вредных и (или) опасных условиях.	15
7. Прочие гарантии и компенсации.	18
8. Нормативные ссылки.	18

1. Термины и сокращения

В настоящем документе используются следующие термины и сокращения:

ВУТ	Вредные и (или) опасные условия труда на рабочем месте
Гарантии	Лечебно-профилактическое питание, молоко, льготное пенсионное обеспечение
Компенсации	Доплата, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставляемые работнику за работу в ВУТ
Общество	Общество, входящее в контур управления Топливной компании
РПРАЭП	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности
РФ	Российская Федерация
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
УТ	Условия труда
ФЗ	Федеральный закон

2. Общие положения.

2.1. Типовое положение по порядку проведения специальной оценки условий труда и установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании по установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в Обществах, входящих в контур управления Топливной компании (далее — Типовое положение), регламентирует порядок установления и размеры гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на рабочих местах, условия труда которых отнесены к допустимым по результатам специальной оценки условий труда с учетом требований Федерального закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями от 23 июня 2014 г.

Действие Положения распространяется на все Общества, входящие в контур управления Топливной компании и действует до 01.09.2017.

2.2. Типовое положение направлено на решение Обществами, входящими в контур управления Топливной компании (далее – Общество / Общества), следующих задач:

установление в Обществах единых подходов к установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

сохранение текущего уровня дохода работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда (далее — СОУТ);

соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда»;

эффективное расходование средств фонда оплаты труда Общества.

2.3. Типовое положение регламентирует порядок установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда следующих категорий работников:

работники, на рабочих местах которых СОУТ не проведена;

работники, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ не изменились / ухудшились;

работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к допустимым (класс 2);

работники, принятые на рабочие места, на которых проведена СОУТ;

работники, принятые на вновь созданные рабочие места, на которых не проведена СОУТ.

2.4. Типовое положение предназначено для применения руководителями Обществ для разработки на его основе локальных нормативных актов Обществ (коллективных договоров, Положений по оплате труда и др.).

2.5. Изменения в Типовое положения могут быть внесены при изменении Законодательства РФ, технологических процессов производства, изменения принципов и подходов к установлению льгот с учетом мотивированного мнения представителей Центрального аппарата Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (далее — РПРАЭП).

3. Порядок проведения специальной оценки условий труда.

3.1. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ, численный состав которой должен быть нечетным.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, чьи кандидатуры согласованы с председателем или технической инспекцией труда первичной профсоюзной организации. Члены комиссии, как правило, должны пройти обучение по СОУТ.

3.2. Работодателем утверждается график проведения работ по СОУТ, утверждённый график доводится до сведения работников подразделений, где эти работы будут проводиться.

3.3. Комиссией до начала выполнения работ утверждается перечень рабочих мест, которые подлежат СОУТ.

В перечне указываются аналогичные рабочие места, выявленные организацией, проводящей СОУТ. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые: расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах); оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; для которых характерно отнесение работ к одной и той же профессии, должности, специальности; осуществление работниками одинаковых трудовых функций; установление для работников одинакового режима рабочего времени; участие работников в однотипных технологических процессах; использование одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.

В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

3.4. Комиссией разрабатывается техническое задание на привлечение аккредитованной в установленном порядке организации для проведения СОУТ с последующей его передачей в комиссию по выбору поставщиков услуг в области охраны труда (требования к организации и ее экспертам формируются в соответствии с гл. III Закона №426-ФЗ от 28.12.2013 и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.01.2015 №46н).

Договор заключается с аккредитованной организацией, имеющей право на проведение СОУТ.

3.5. СОУТ проводится с привлечением работников и (или) их представителей в соответствии с утвержденным графиком.

Участие членов комиссии в проведении СОУТ подтверждается следующими протоколами заседаний:

- протокол комиссии, содержащий решение об утверждении результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов на основании заключения эксперта с учетом предложений работников по осуществлению идентификации факторов на их рабочих местах;

- протокол комиссии, содержащий решение об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах в процессе СОУТ, в том числе исходя из предложений работников;

- протокол комиссии, содержащий решение об утверждении перечня рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, а условия труда отнесены комиссией к допустимым по результатам идентификации (без измерений);

- протокол комиссии, содержащий решение о возможности использования при проведении СОУТ результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выполненных в ходе производственного контроля, при наличии соответствующего представления эксперта организации, проводящей СОУТ;

- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений и отнесении условий труда на рабочих местах к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений — в случаях, когда создается угроза для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ (при наличии такого решения);

- протокол комиссии, содержащий решение о согласовании сведений, включаемых организацией, проводящей СОУТ, в отчет о проведении СОУТ (классы (подклассы) условий труда на конкретных рабочих местах; гарантии и компенсации, предоставляемые работнику до и после проведения СОУТ; рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха и другие сведения).

3.6. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который в том числе включаются карты СОУТ, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах и сводная ведомость результатов проведения СОУТ.

3.7. Отчет о проведении СОУТ включает:

- 1) сведения об организации, проводящей СОУТ;

- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты СОУТ;
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов;
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов при наличии такого решения;
- 7) сводную ведомость результатов СОУТ;
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Отчет о результатах СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии; в случае несогласия кого-либо из членов комиссии с результатами СОУТ он вправе письменно изложить особое мнение, которое должно быть приложено к отчету. Отчет вместе с особым мнением членов комиссии направляется в АО «ТВЭЛ» (при наличии в АО «ТВЭЛ» центральной комиссии Топливной компании по проведению СОУТ).

3.8. После утверждения отчета работодатель обязан ознакомить работника с результатами СОУТ на его рабочем месте в течение 30 дней (исключая периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке). Ознакомление должно быть произведено в письменной форме.

Конкретный порядок ознакомления работников с результатами СОУТ, в том числе определение подразделений, осуществляющих ознакомление работника с результатами СОУТ, регламентируется локальными нормативными актами Общества.

3.9. Работодатель организует размещение на официальном сайте или средствах массовой информации сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Ответственность конкретных подразделений Общества за размещение информации устанавливается локальными нормативными актами Общества.

3.10. В соответствии с требованиями законодательства организация, проводящая СОУТ, передаёт сведения о результатах проведения СОУТ в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда¹.

3.11. Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса производится

¹ С учётом статьи 18 Федерального закона №426-ФЗ, устанавливающей с 1 января 2016 года обязанность организации, проводящей СОУТ, не позднее 10 дней со дня утверждения отчета передать результаты СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании исследований (испытаний) и измерений указанных вредных и (или) опасных факторов.

3.12. В отношении рабочих мест, где по результатам осуществления идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, форма и порядок подачи которой установлены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.02.2014 №80н.

Декларация подается в территориальный орган Роструда и действительна в течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В случае если за указанный срок с работниками, занятыми на рабочих местах, в отношении которых принята данная декларация, не происходит несчастных случаев на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) и у работников не выявляются профессиональные заболевания, причиной которых явилось воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, срок действия декларации в отношении рабочих мест продлевается на следующие 5 лет.

3.13. При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в соответствии с Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.12.2014 №976н.

Снижение класса (подкласса) условий труда более, чем на одну степень, возможно только по согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора.

3.14. На вновь введенных в эксплуатацию рабочих местах, при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни факторов производственной среды и трудового процесса), а также в других случаях, упомянутых в ст.17 Федерального закона №426-ФЗ, СОУТ должна быть проведена в течение 6-ти месяцев со дня наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ.

3.15. Изменение (переименование) структурных подразделений (цехов, отделов, групп, участков и т.д.), а также перевод штатной единицы из одного подразделения в другое и (или) переименование штатных единиц без изменения функций работников и условий труда не относится к случаю ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. В таких случаях рекомендуется оформлять протоколы об организационных изменениях, осуществлять согласование протоколов с комиссией по СОУТ, прикреплять согласованные протоколы к действующей карте СОУТ.

3.16. При проведении СОУТ профсоюзной организацией Общества осуществляется контроль за соблюдением требований законодательства о СОУТ.

3.17. В случае несогласия с результатами СОУТ работник, выборный орган первичной профсоюзной организации, работодатель имеют право обратиться в территориальный орган Роструда с заявлением о необходимости осуществления экспертизы качества СОУТ.

На основании этого заявления территориальный орган может обратиться в Роструд с представлением о назначении экспертизы качества специальной оценки условий труда. В этом случае такая экспертиза будет проводиться за счет средств

заявителя, а размер платы за ее проведение будет определяться в соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда России.

3.18. Все разногласия по вопросам проведения и результатам СОУТ должны рассматриваться территориальным органом Роструда, чьи решения в случае несогласия с ними могут быть в дальнейшем обжалованы в судебном порядке. Также работник, выборный орган первичной профсоюзной организации, работодатель имеют право сразу, без обращения в Роструд, обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке.

4. Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях.

4.1. Повышенный размер оплаты труда работников, на рабочих местах которых не проведена СОУТ.

Для работников, на рабочих местах которых СОУТ не проведена, гарантии и компенсации предоставляются в размерах и на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами с работниками с учётом соблюдения требований законодательства.

Размер доплаты за условия труда (далее — доплата за УТ) устанавливается в абсолютном размере, рассчитанном исходя из процента доплаты за УТ к должностному окладу (тарифной ставке), предусмотренного локальными нормативными актами, действующими до вступления в силу настоящего Положения, индексируется / увеличивается одновременно с индексацией / увеличением должностных окладов (тарифных ставок).

4.2. Повышенный размер оплаты труда работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4)

4.2.1. Размеры повышенной оплаты труда по результатам СОУТ.

4.2.1.1. Минимальная доплата за работу во вредных и (или) опасных УТ устанавливается в размере, равном произведению оклада работника и минимального процента доплаты за УТ по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицей 1²:

Таблица 1

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная доплата за УТ, % к окладу
3.1	4
3.2	6
3.3	8
3.4	10
4	12 ³

² В соответствии со статьей 147 ТК РФ, конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

³ В Обществах Топливной компании рабочие места с условиями труда по классу 4 отсутствуют, процент доплаты может быть пересмотрен в случае появления таких рабочих мест.

4.2.1.2. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда на отдельных производствах и работах, характеризующихся особым воздействием⁴ вредных или опасных производственных факторов (например, работа с плутонием), дополнительно к минимальному размеру доплаты за работу в УТ (таблица 1) может устанавливаться повышенная доплата за работу в УТ.

Повышенная доплата за работу во вредных и (или) опасных УТ устанавливается в размере, равном произведению оклада работника и процента доплаты за УТ, установленного по соответствующему подклассу условий труда при наличии указанных факторов (таблица 2):

Таблица 2

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная доплата за УТ, % к окладу ⁵
3.1	+...%
3.2	+...%
3.3	+...%
3.4	+...%
4	+...%

4.2.1.3. Конкретный процент повышенной доплаты за УТ устанавливается Обществом для отдельных видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов на основании списка. Данный список разрабатывается комиссионно на уровне АО «ТВЭЛ».

4.2.1.4. Комиссия формируется в составе представителей департамента ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ», служб охраны труда Обществ, программы по региональной работе и социальным программам АО «ТВЭЛ»; департамента управления персоналом АО «ТВЭЛ»; представителей РПРАЭП.

На основании согласованного списка видов производств и работ, характеризующихся особым воздействием вредных и (или) опасных факторов, Обществом формируется список профессий и должностей, для которых устанавливается повышенная доплата за УТ (наряду с повышенной продолжительностью дополнительного отпуска в соответствии с п. 4.2.1.3 данного Положения), список утверждается руководителем Общества.

4.2.2. Работникам, которым до даты проведения СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда на основании результатов аттестации рабочих мест, перечней производств, профессий, должностей и работ, работа на которых оплачивается по повышенным тарифным ставкам (окладам) (далее — перечни), сохраняется в абсолютной величине размер установленной доплаты за УТ⁶.

Доплата за УТ сохраняется в неизменной величине до момента, пока размер доплаты не достигнет значения, равного произведению фактического оклада работника и процента доплаты, предусмотренного для соответствующего подкласса локальными нормативными актами Общества, разработанными на основании таблиц 1 - 2 (минимального или повышенного при наличии оснований в соответствии с п. 4.2.1.1 - 4.2.1.2).

⁴ Под особым воздействием факторов может пониматься, например, наличие фактора «ионизирующее излучение» в составе вредных факторов (в производстве плутония, урана), работы с радиоактивными веществами в открытом виде с активностью на рабочем месте, работа с химическими веществами 1, 2 класса опасности (при превышении ПДК в воздухе рабочей зоны).

⁵ Процент повышенной доплаты рекомендуется устанавливать кратным 2%.

⁶ С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

После достижения указанного значения доплата за УТ устанавливается в размере, предусмотренном локальными нормативными актами Общества, разработанными в соответствии с пп. 4.2.1.1 - 4.2.1.2 данного Положения, и увеличивается одновременно с индексацией / увеличением окладов.

Пример:

По результатам аттестации рабочих мест условия труда работника были отнесены к подклассу 3.2, на основании локальных нормативных актов была установлена доплата в размере 8% от тарифной ставки.

По результатам СОУТ условия труда на данном рабочем месте отнесены к подклассу 3.2, предусмотрена минимальная доплата за УТ в размере 6%.

Тарифная ставка работника на дату проведения СОУТ равняется 20 000 руб., доплата за УТ составляет $20\ 000 \times 8\% = 1\ 600$ руб.

При установлении работнику условий оплаты труда по результатам СОУТ ему устанавливается доплата за УТ в размере 1600 руб. в абсолютной величине, которая не индексируется до момента, пока её размер не станет меньше, чем 6% от оклада работника.

В случае увеличения до 28 000 руб. (увеличение на 40%) размер доплаты за УТ будет установлен в размере 1 680 руб.

4.2.3. В случае, если размер доплаты за УТ, установленной работнику до проведения СОУТ на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней, ниже доплаты за УТ, предусмотренной для данной профессии / должности по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицами 1 - 2, то доплата за УТ устанавливается в соответствии с пп. 4.2.1.1 - 4.2.1.3.

4.3. Оплата труда работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2).

4.3.1. Работники, которым до даты проведения СОУТ был установлен повышенный размер оплаты труда на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым, доплата за УТ не устанавливается.

Для таких работников рекомендуется обеспечить сохранение общего уровня оплаты труда за счет применения одного из следующих инструментов:

установления выплаты, компенсирующей потерю дохода по результатам СОУТ (далее — выплата «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ»); в абсолютной величине, равной размеру месячной доплаты за УТ, установленной на дату, предшествующую дате проведения СОУТ. Выплата устанавливается на ежемесячной основе, начисляется пропорционально отработанному времени;

увеличение интегральной стимулирующей надбавки (ИСН) в случае, если работнику установлена ИСН в размере ниже, чем рекомендовано для данного работника в соответствии с локальными нормативными актами Общества с учётом его оценки, полученной в ходе ежегодной оценочной процедуры, проведённой по установленному в Обществе порядку.

Пример:

По результатам аттестации рабочих мест условия труда работника были отнесены к подклассу 3.2, на основании локальных нормативных актов была установлена доплата в размере 8% от тарифной ставки.

По результатам СОУТ условия труда на данном рабочем месте отнесены к классу 2.

Тарифная ставка работника на дату проведения СОУТ равнялась 20 000 руб., доплата за УТ составляла $20\ 000 \times 8\% = 1\ 600$ руб.

При установлении работнику условий оплаты труда по результатам СОУТ ему устанавливается ежемесячная доплата «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» в размере 1 600 руб. либо увеличивается размер ИСН на сумму 1 600 руб.

4.3.2. В случае установления работнику выплаты «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» в соответствии с п. 4.3.1, её величина уменьшается при индексации / увеличении окладов на размер, равный разнице между общим размером индексации / увеличения оклада и размером индексации / увеличения двух прожиточных минимумов трудоспособного населения (ПМ), установленных в регионе присутствия Общества⁷.

Пример:

Работнику, условия труда которых отнесены к классу 2, устанавливается ежемесячная доплата «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ» в размере 2 000 руб.

Оклад работника составляет 20 000 руб., ПМ по региону составляет 7 000 руб.

При индексации в размере 5% оклад увеличивается на сумму 1 000 руб., из них:

- сумма 700 руб., равная индексации 2 ПМ (7 000 руб. x 2 x 5% = 700 руб.), выделяется за счёт дополнительных средств бюджета,

- оставшая часть суммы, т. е. 300 руб., за счёт уменьшения выплаты «Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ».

	До индексации	После индексации окладов
Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ	2 000 руб.	= 2 000 руб. – (1 000 – 700) руб. = 1 700 руб.
Оклад	20 000 руб.	= 20 000 руб. + 5% = 21 000 руб.
Выплата + оклад	22 000 руб.	22 700 руб.

Если разница между общим размером индексации оклада и размером индексации двух ПМ отрицательная, то размер компенсации доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ не изменяется.

4.4. Повышенный размер оплаты труда вновь нанимаемых работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным.

Вновь принимаемым работникам, условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным, устанавливается доплата за УТ на основании локальных нормативных актов Общества, разработанных в соответствии с таблицами 1-2 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований).

4.5. Повышенный размер оплаты труда работников, переведённых внутри Общества, на рабочих местах которых до проведения СОУТ доплата за условия труда устанавливалась на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней.

4.5.1. При сохранении рабочего места в случае повышения квалификационной категории / разряда / грейда должности, класс условий труда на котором относится к вредным (класс 3), и не происходит изменение подкласса УТ, работнику устанавливается доплата за УТ в абсолютной величине в размере не менее текущего и не менее, чем предусмотрено локальными нормативными актами Общества в соответствии с пп. 4.2.1.1-4.2.1.3 данного Положения;

4.5.2. При сохранении рабочего места в случае понижения квалификационной категории / разряда / грейда должности, размер доплаты устанавливается в размере,

⁷ Официально опубликованной Правительством Российской Федерации на дату проведения индексации.

предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 4.2.1.1 - 4.2.1.3;

4.5.3. В случае перевода на другую работу на новое рабочее место в результате ликвидации (сокращения) подразделения, участка, штатной единицы, размер доплаты устанавливается по новому рабочему месту в значении, предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 4.2.1.1 - 4.2.1.3;

4.5.4. В случае перевода на должность/профессию другой категории (например, рабочий переводится на должность специалиста, специалист переводится на должность руководителя и т.п.) (на новом рабочем месте) размер доплаты за УТ устанавливается по новому рабочему месту в значении, предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 4.2.1.1 - 4.2.1.3;

4.5.5. В случае перевода на рабочее место, условия труда на которых относятся к оптимальным (допустимым), доплата за УТ / Компенсация доплаты за работу в ВУТ по результатам СОУТ не устанавливается.

4.5.6. Случаи переводов на другие должности / профессии, пересмотр грейдов могут быть регламентированы на уровне локальных нормативных актов Общества и рассматриваться отдельно комиссией, созданной с участием представителей работодателя и профсоюзной организации. Решение о сохранении установленных работнику компенсаций принимаются в пользу работника в случае наличия оснований, предусмотренных локальными нормативными актами.

4.6. Для работников, работающих в смешанных условиях труда, и получающих доплату за работу в ВУТ за фактически отработанное в этих условиях время, при расчете размеров доплат и «компенсации дохода до СОУТ» по пунктам 3.2.2, 3.3.2 используется среднее значение фактических выплат, рассчитанных как отношение начисленной суммы доплат и количества месяцев с 01 января до 01 числа месяца года, в котором вводится СОУТ. Рассчитанный размер доплаты и компенсации суммируется с доплатами и компенсациями, установленными при работе с постоянными вредными / особо вредными условиями труда.

4.7. Для работников, работающих на нескольких рабочих местах, на которых СОУТ не проведена, гарантии и компенсации предоставляются в размерах и на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами с работниками с учётом соблюдения требований законодательства.

5. Установление дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях.

5.1. Установление дополнительного отпуска работникам, на рабочих местах которых не проведена СОУТ.

Для работников, на рабочих местах которых не проведена СОУТ, дополнительный отпуск предоставляется в размерах и на условиях, предусмотренных действующими локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами с работниками с учётом соблюдения требований законодательства.

Указанным работникам при наличии их письменного согласия может быть предоставлена денежная компенсация дней дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью свыше 7 календарных дней при условии соблюдения требований законодательства.

5.2. Установление дополнительного отпуска работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4).

5.2.1. Размеры дополнительного отпуска по результатам СОУТ.

5.2.1.1. Минимальная продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных УТ устанавливается в календарных днях по соответствующему подклассу условий труда в соответствии с таблицей 4⁸:

Таблица 4

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная продолжительность дополнительного отпуска, календарных дней к основному отпуску
3.1	0
3.2	7
3.3	7
3.4	7
4	7 ⁹

5.2.1.2. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда на отдельных производствах и работах, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных производственных факторов (например, работа с плутонием), может устанавливаться повышенная продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с таблицей 5:

Таблица 5

Класс (подкласс) условий труда	Повышенная продолжительность дополнительного отпуска, календарных дней к основному отпуску*
3.1	+ дополнительные дни
3.2	+ дополнительные дни
3.3	+ дополнительные дни
3.4	+ дополнительные дни
4	+ дополнительные дни

5.2.1.3. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска устанавливается Обществом для отдельных видов производств (работ, рабочих мест), характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов на основании списка, разработанного комиссионно на уровне АО «ТВЭЛ». Комиссия формируется в соответствии с п. 4.2.1.4.

На основании согласованного списка видов производств и работ, характеризующихся особым воздействием вредных или опасных факторов, Обществом формируется список профессий и должностей, для которых устанавливается повышенная продолжительность дополнительного отпуска (наряду с повышенной доплатой за УТ в соответствии с п. 4.2.1.3 - 4.2.1.4 данного Положения), список утверждается руководителем Общества в качестве приложения к локальному нормативному акту, регламентирующему установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

⁸ В соответствии со статьей 117 ТК РФ, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

⁹ В Обществах Топливной компании рабочие места с условиями труда по классу 4 отсутствуют, процент доплаты может быть пересмотрен в случае появления таких рабочих мест.

5.2.2. Работникам, которым до даты проведения СОУТ установлен дополнительный отпуск на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней, размер дополнительного отпуска по результатам СОУТ устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Общества на основании таблиц 4 -5 (минимального или повышенного при наличии соответствующих оснований), а за дни дополнительного отпуска, превышающие указанную продолжительность, устанавливается выплата, компенсирующая потерю дополнительного отпуска по результатам СОУТ (далее — выплата «компенсация отпуска до СОУТ»)¹⁰.

Выплата «компенсация отпуска до СОУТ» рассчитывается одновременно на момент установления работнику условий оплаты труда по результатам СОУТ в абсолютной величине, равной произведению среднего дневного заработка работника, исчисляемого для оплаты дней отпуска в соответствии с законодательством, и количества дней дополнительного отпуска в год сверх продолжительности, предусмотренной таблицами 4 - 5.

Для работников, работающих на нескольких рабочих местах, при расчете размера выплаты «компенсация отпуска до СОУТ» используется значение фактически начисленных календарных дней дополнительного отпуска за 2014 год.

Выплата устанавливается на ежемесячной основе в размере, равном 1/12 от общей величины рассчитанной выплаты, начисляется пропорционально отработанному времени.

Пример:

Работнику был установлен размер дополнительного отпуска в соответствии с перечнями в размере 21 календарный день.

По результатам СОУТ условия труда отнесены к классу 3 (любой подкласс), устанавливается дополнительный отпуск 7 календарных дней и денежная компенсация за 14 дней отпуска.

Средняя заработная плата работника за 12 месяцев, предшествующих проведению СОУТ, составляет 40 000 руб.

Сумма «компенсация отпуска до СОУТ» в год составляет $40\,000 / 29,3 \times 14 = 19\,112,63$ руб., в месяц $19\,112,63 / 12 = 1\,592,72$ руб.

Денежная компенсация дней дополнительного оплачиваемого отпуска сверх продолжительности, установленной в соответствии с п. 5.2.1.1 - 5.2.1.3, возможна с письменного согласия работника при условии, что такая возможность предусмотрена коллективным договором.

5.2.3. По договоренности между работником и работодателем работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в размере, установленном работнику на дату проведения СОУТ, за вычетом количества дней отпуска, установленных работнику по результатам СОУТ в соответствии с таблицами 4 - 5.

5.3. Установление дополнительного отпуска работникам, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2).

Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как допустимые (2 класс), дополнительный отпуск не устанавливается, компенсация дней дополнительного отпуска, установленного работнику до проведения СОУТ, не выплачивается.

5.4. Установление дополнительного отпуска вновь нанимаемых работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным.

¹⁰ С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

Вновь принимаемым работникам, условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным, устанавливается продолжительность дополнительного отпуска на основании локальных нормативных актов Общества, разработанных в соответствии с таблицами 4 - 5 (минимальном и повышенном при наличии оснований в соответствии с п. 5.2.1.2 - 5.2.1.3).

5.5. Установление дополнительного отпуска работников, переведённых внутри Общества, на рабочих местах которых до проведения СОУТ дополнительный отпуск за условия труда устанавливался на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней.

5.5.1. При сохранении рабочего места в случае повышения квалификационной категории / разряда / грейда должности, класс условий труда на котором относится к вредным (класс 3), дополнительный отпуск устанавливается по новому рабочему месту в значении, предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 5.2.1.1 - 5.2.1.3, выплачивается компенсация отпуска до СОУТ;

5.5.2. При сохранении рабочего места в случае понижения квалификационной категории / разряда / грейда должности дополнительный отпуск устанавливается по новому рабочему месту в значении, предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 5.2.1.1 - 5.2.1.3, компенсация за дни дополнительного отпуска, превышающего установленную продолжительность при этом не сохраняется;

5.5.3. В случае перевода на другую работу (на новом рабочем месте) в результате ликвидации (сокращения) подразделения, участка, штатной единицы, дополнительный отпуск устанавливается в значении, предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 5.2.1.1 - 5.2.1.3;

5.5.4. В случае перевода на должность/профессию другой категории (например, рабочий переводится на должность специалиста, специалист переводится на должность руководителя и т.п.) (на новом рабочем месте) дополнительный отпуск устанавливается в размере, предусмотренном локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с пп. 5.2.1.1 - 5.2.1.3;

5.5.5. В случае перевода на другую работу рабочее место, условия труда на которых отнесены к допустимым (класс 2), дополнительный отпуск, выплата «компенсация отпуска до СОУТ» не устанавливается.

5.5.6. Иные ситуации переводов на другие должности / профессии, пересмотров грейдов могут быть регламентированы на уровне локальных нормативных актов Общества и рассматриваться отдельно комиссией, созданной с участием представителей работодателя и профсоюзной организации. Решение о сохранении установленных работнику гарантий и компенсаций принимаются в пользу работника в случае наличия оснований, предусмотренных локальными нормативными актами.

6. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели при работе во вредных и (или) опасных условиях.

6.1. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели работников, на рабочих местах которых не проведена СОУТ.

Для работников, на рабочих местах которых не проведена СОУТ, сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается в соответствии с действующими локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами с работниками с учётом соблюдения требований законодательства.

Работники, которым установлена продолжительность рабочей недели 36 часов, могут быть переведены при наличии их письменного согласия на график с продолжительностью рабочей недели 40 часов с выплатой денежной компенсации, рассчитанной исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40-часовой и 36-часовой рабочих неделях, при условии соблюдения процедур оформления такой компенсации, предусмотренных законодательством¹¹.

6.2. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным (класс 3) или опасным (класс 4).

6.2.1. Продолжительность рабочей недели по результатам СОУТ.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3 – 3.4, классу 4, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели в соответствии с таблицей 6¹²:

Таблица 6

Класс (подкласс) условий труда	Продолжительность рабочей недели	
	нормативная	допустимая (с учётом пп. 6.2.2-6.2.3)
3.1	40	36 или 40
3.2	40	36 или 40
3.3	36	36 или 40
3.4	36	36 или 40

6.2.2. Работникам, которым до даты проведения СОУТ установлена продолжительность рабочей недели 36/30 часов на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней, и условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к подклассам 3.1 и 3.2 / 3.1 - 3.4, устанавливается компенсация за перевод на 40/36-часовую рабочую неделю в абсолютной величине в виде выплаты, рассчитанной исходя из разницы стоимости рабочих часов при 40, 36 и 30-часовой рабочих неделях на момент установления работнику условий оплаты труда по результатам СОУТ (далее — выплата «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ»)¹³.

Размер компенсации рассчитывается как сумма оклада и ИСН, деленная на среднемесячную норму рабочего времени по графику 36/30-часовой рабочей недели года, предшествующего утверждению результатов СОУТ, и разницу в количестве рабочих часов в месяц по предыдущему и новому графику.

Пример:

По результатам аттестации рабочих мест условия труда работника были отнесены к подклассу 3.2, была установлена продолжительность рабочей недели 36 часов.

По результатам СОУТ условия труда отнесены к классу 3.2, устанавливается продолжительность рабочей недели 40 часов и денежная компенсация.

Тарифная ставка работника на дату проведения СОУТ равняется 20 000 руб., ИСН равняется 10 000 руб.

¹¹ Аналогичным образом может осуществляться перевод работников, которым установлена продолжительность рабочей недели 30 часов, на график с продолжительностью рабочей недели 36/40 часов с выплатой денежной компенсации, рассчитанной исходя из разницы стоимости 6/10 рабочих часов при 36/40-часовой и 30-часовой рабочих неделях соответственно.

¹² В соответствии со статьей 92 ТК РФ, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

¹³ С учётом соблюдения статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ.

Размер компенсации продолжительности рабочей недели до СОУТ в месяц составляет $(20\ 000 + 10\ 000) / 1\ 773,4/12 \times (1\ 971/12 - 1\ 773,4/12) = 3\ 342,7$ руб., где

1971 – норма рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе (в 2013г.);

1773,4 - норма рабочего времени при 36-часовой рабочей неделе (в 2013г.).

Выплата устанавливается на ежемесячной основе, начисляется пропорционально отработанному времени.

Денежная компенсация увеличения продолжительности рабочей недели сверх нормативной, установленной в соответствии с таблицей 6, возможна с письменного согласия работника при условии, что такая возможность предусмотрена коллективным договором.

6.2.3. В случае если в смене / на участке / в малой группе рабочих мест присвоены разные подклассы условий труда (3.1 – 3.4), в целях формирования унифицированных графиков сменности допускается:

сохранить работнику, условия труда которых отнесены к классу 3.1 или 3.2, продолжительность рабочей недели 36 часов;

установить работнику, условия труда которого отнесены к классу 3.3 или 3.4, продолжительность рабочей недели 40 часов с выплатой денежной компенсации, рассчитанной исходя из разницы стоимости 4 рабочих часов при 40-часовой и 36-часовой рабочих неделях при наличии его письменного согласия.

6.3. Установление продолжительности рабочей недели работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к допустимым (класс 2).

Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как допустимые (2 класс), устанавливается 40-часовая рабочая неделя, выплата «компенсация продолжительности рабочей недели до СОУТ» не устанавливается.

6.4. Установление продолжительности рабочей недели вновь нанимаемых работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным.

Вновь принимаемым работникам, условия труда которых отнесены по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным, продолжительность рабочей недели устанавливается на основании локальных нормативных актов Общества в размерах в соответствии с таблицей 6 и с учётом п. 6.2.2.

6.5. Установление продолжительности рабочей недели работников, переведённых внутри Общества, на рабочих местах которых до проведения СОУТ доплата за условия труда устанавливалась на основании результатов аттестации рабочих мест / перечней.

Переведённым работникам продолжительность рабочей недели на новом рабочем месте устанавливается на основании локальных нормативных актов Общества в размерах в соответствии с таблицей 6 и с учётом п. 6.2.2.

Отдельные ситуации переводов могут быть регламентированы на уровне локальных нормативных актов Общества и рассматриваться отдельно комиссией, созданной с участием представителей работодателя и профсоюзной организации. Решение о сохранении установленной работнику сокращённой продолжительности рабочей недели принимаются в пользу работника при наличии оснований, предусмотренных локальными нормативными актами.

7. Прочие гарантии и компенсации.

7.1. Работникам, переведенным / принятым на вновь созданные / введенные в эксплуатацию рабочие места, до получения результатов СОУТ гарантии и компенсации устанавливаются в размерах, установленных аналогичным по наличию вредных и (или) опасных производственных факторов рабочим местам, на которых проведена СОУТ.

В случае если после проведения СОУТ класс (подкласс) условий труда увеличивается, то работнику возмещаются все компенсации с даты перевода / приема на данное рабочее место.

7.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов либо установление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 №45н (в ред. от 20.02.2014).

7.3. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, витаминными препаратами производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 №46н.

7.4. Право на досрочное назначение трудовой пенсии работников, условия труда которых отнесены к вредным (класс 3), устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и Федеральным законом от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с последующими изменениями.

8. Нормативные ссылки.

8.1. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями от 23 июня 2014 г.

8.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.02.2014 №80н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

8.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» с изменениями и дополнениями от 20.01.2015.

8.4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 №46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

8.5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 №45н (в редакции от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других

равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

8.6. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10 (в редакции от 02.10.1991) «Об утверждении производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

8.7. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974.

8.8. Федеральный закон от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

8.9. Федеральный закон от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями.